

PRESSEMITTEILUNG

Pressesprecherin
Kirsten B. Schröter

Haus der Deutschen Caritas
Reinhardtstraße 13 | 10117 Berlin
Telefon +49 (0)30 284447-56
Telefax +49 (0)30 284447-33

kirsten.schroeter@caritas.de
www.kkvd.de

kkvd: Personaluntergrenzen – nicht die Lösung für mehr Pflege am Bett

Berlin, 17.04.2018 – Der Katholische Krankenhausverband Deutschlands (kkvd) sieht die geplante Ausgestaltung verbindlicher Personaluntergrenzen in den Krankenhäusern kritisch. Anlässlich der Anhörung im Gesundheitsausschuss des Deutschen Bundestages am morgigen Mittwoch warnt der kkvd vor mehr Bürokratie durch die von Bundesebene vorgegebenen Personalanhaltszahlen für alle bettenführenden Abteilungen, wie sie der Koalitionsvertrag vorsieht. Damit bliebe weniger statt mehr Zeit für die Pflege am Bett.

„Gute Pflege ist für die zuwendungsorientierte Versorgung kranker Menschen ein zentrales Element und von großer Bedeutung für einen positiven Heilungsprozess“, sagt die Sprecherin der kkvd-Geschäftsführung, Bernadette Rümmelin. Entscheidend für die Zukunft werde es sein, ausreichend Stellen in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen mit gut ausgebildeten und motivierten Fachkräften besetzen zu können. „Verbindliche Personaluntergrenzen werden den Mangel allerdings eher noch verschärfen“, so Rümmelin.

Die Nachweispflicht über eine adäquate, täglich zu dokumentierende Besetzung der Stellen verlange den Kliniken einen hohen Zeitaufwand ab. Kritisch sieht Rümmelin auch die Folgen für die Versorgung insgesamt: „Da die Kliniken ad hoc ihre Leistungen einschränken müssen, wenn sie die Vorgaben aufgrund globaler Ursachen wie beispielsweise Grippewellen oder der Mangelsituation auf dem Arbeitsmarkt für Pflegekräfte nicht einhalten können, drohen künftig Engpässe im gesamten Versorgungsangebot.“



Trotz hoher Tarifbindung und einem wertegeprägten Arbeitsumfeld gestalten sich auch in katholischen Krankenhäusern die Suche nach Bewerbern für den Pflegeberuf längst schwierig. „Nicht nur die Bezahlung spielt für die Berufsanwärter und Pflegefachkräfte eine Rolle, sondern auch verlässliche Zukunftsperspektiven, eine angemessene Wertschätzung des Berufes in der allgemeinen Wahrnehmung und die Möglichkeit, sich dem Beruf ganzheitlich widmen zu können“, sagt Rümmelin.

Politisch müsse als erster Schritt der Fachkräftemangel durch entsprechende Maßnahmen behoben werden. Welchen Effekt dabei das im Koalitionsvertrag angekündigte Sofortprogramm für mehr Pflegende bringt, bleibe abzuwarten. Der kkvd hofft durch die Einführung der generalistischen Pflegeausbildung auf Rückenwind und steigende Bewerberzahlen, die den Mangel an Pflegekräften langfristig ausgleichen werden. Durch die Einführung von Personaluntergrenzen bestehe hingegen die Gefahr, dass die unternehmerische Organisationsfreiheit der Krankenhausbetreiber eingeschränkt werde, so dass für Innovationen und eigenständige Lösungen kaum Platz bleibe und neue Möglichkeiten wie der Einsatz digitaler Anwendungen in der Pflege behindert würden.

„Dringend erforderlich ist zunächst die Entwicklung valider Personalbemessungsinstrumente, die den individuellen Pflegeaufwand, den Qualifikationsmix und die örtlichen Strukturen berücksichtigen. Ebenso erfordert eine ausreichende Personalausstattung eine verlässliche Refinanzierung der damit verbundenen Kosten. Das betrifft anfallende Zusatzkosten und die durch jährliche Tarifierhöhungen und strukturelle Veränderungen bedingten Personalkostensteigerungen“, sagt Rümmelin.